

BTS Tertiaires



Session 2019

Épreuve : LVE Allemand

Durée de l'épreuve : 2 heures

PROPOSITION DE CORRIGÉ

1. COMPREHENSION DE L'ECRIT (10 points) :

Vous rédigez un compte-rendu en français (150 mots environ) de l'article en mettant en évidence les points suivants.

- le parcours d'Amélie Müller et en quoi ce dernier est caractéristique des aspirations professionnelles des jeunes diplômés allemands ;
- les problèmes que ces aspirations posent aux entreprises ;
- les pistes suivies par les entreprises pour résoudre ces problèmes.

Veillez à préciser le nombre de mots. Il sera tenu compte de l'aisance de l'expression et de la correction de la langue.

Amélie Müller, une jeune femme de 25 ans, a décidé très tôt pendant ces études de ne pas devenir chef. En effet, elle a préféré privilégier sa vie privée plutôt que de la sacrifier au profit d'un travail trop prenant. De ce fait, une fois ses études terminées, elle a choisi de travailler en banque avec des horaires modulables.

Amélie Müller est loin d'être un cas isolé : actuellement, de nombreux jeunes ne désirent plus prendre de postes à responsabilités.

Cet état de faits dérange les entreprises car elles peinent à trouver et embaucher des cadres dirigeants, ce métier n'étant plus une carotte pour les salariés.

Les entreprises ont compris qu'il fallait changer la perception du rôle de dirigeant dans une firme. Désormais, elles proposent des formations afin que le métier de dirigeant soit perçu de manière positive et apparemment cela fonctionne puisqu'Amélie Müller par exemple pense que ce genre de stage permettrait de lever les préjugés sur ce métier qui n'est pas inné chez la plupart des gens.

(169 mots)

2. Expression écrite (environ 130 mots) (10 points)

Vous répondrez en allemand aux deux questions suivantes :

- A. Wie lässt sich erklären, dass heute eine Führungsposition im Unternehmen nicht unbedingt die beste Karotte ist, um Mitarbeiter zu motivieren?

(etwa 80 Wörter)

(4 points)

In einer sich ständig wandelnden Gesellschaft ändern sich die Mentalitäten. Früher entfalteten sich die Angestellten geistig durch Führungspositionen. Es war irgendwie ein Muss, um beruflich anerkannt zu werden und um sagen zu können, dass man es beruflich geschafft hatte!

Heute aber ist die Arbeit nicht mehr an erster Stelle und dies ist sehr gut nachvollziehbar! In der Tat weigern sich nun die Mitarbeiter zu Recht, „ausgebeutet“ zu werden und sich tot zu arbeiten. Arbeiten bis zum Umfallen, da man sehr früh ins Büro geht und sehr spät nach Hause kommt, ist nicht mehr der Trend. Die Leute ziehen es vor, ihrem Familienleben, ihren Hobbies Vorrang zu gewähren. Das Wohl ist nämlich jetzt das Wichtigste...

(114 mots)

B. Jeder Berufstätige soll regelmäßig an Fortbildungsseminaren teilnehmen. Was halten Sie davon? Begründen Sie Ihre Meinung.

(etwa 100 Wörter)

(6 points)

Um einen Beruf zu erlernen, muss man entweder eine Ausbildung machen oder kurz oder lang studieren. Danach wird keiner gezwungen, sich je nach den Umwandlungen fortzubilden.

Ich persönlich finde diesen Tatbestand unsinnig, denn wie kann man seinen Beruf karrierelang fleißig ausüben, wenn man den Fortschritt begleiten bzw. unterstützen will? Zwar arbeite ich noch nicht, aber ich kann mir sehr gut vorstellen, dass man sich überfordert fühlt, wenn man engstirnig bleibt und sich nicht an die Zeit und ihre beruflichen Folgewirkungen anpasst.

Ich bin ein eher selbständiger Mensch und für mich liegt es auf der Hand, dass wir regelmäßig an Fortbildungsseminaren teilnehmen müssen, wenn man seine Arbeit gewissenhaft leisten will. Und deshalb kann ich klar und deutlich behaupten, dass ich auf beruflicher Ebene Schulungskurse besuchen werde, um ein entfaltener Mitarbeiter zu sein und zu bleiben...

(134 mots)